

Соглашение

о внесении изменений в коллективный договор

МДОУ ИРМО «Детский сад «Березовый»».

Регистрационный номер в администрации Иркутского
районного муниципального образования №7-17 от 18.04.2017 г.

Мы, работодатель, в лице заведующего МДОУ ИРМО «Детский сад «Березовый» Десненко Н.Ф., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Макарьевой Л.А., на основании решения собрания трудового коллектива, заключили настоящее Соглашение о внесении изменений в коллективный договор МДОУ ИРМО «Детский сад «Березовый»:

1. Коллективный договор продлить сроком на три года.

1.1. Раздел п. 1.16 в действующей редакции отменить и утвердить редакцию:
«Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до 24.02.2023 года включительно».

2. Внести изменения в действующий коллективный договор МДОУ ИРМО «Детский сад «Березовый»:

2.1. Раздел VI «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктами 6.2.6., 6.2.7., 6.2.8. следующего содержания:

«6.2.6. Установить ежемесячную выплату стимулирующего характера на период 12 месяцев со дня установления:

- победителям районных конкурсов профессионального мастерства в размере 15% от должностного оклада;

- призёрам (лауреатам) районных конкурсов профессионального мастерства в размере 10% от должностного оклада;

- победителям областных конкурсов профессионального мастерства в размере 20% от должностного оклада;

- призёрам (лауреатам) областных конкурсов профессионального мастерства в размере 15% от должностного оклада»;

«6.2.7. Установить меры социальной поддержки руководителю образовательной организации (материальную помощь) не ниже уровня мер социальной поддержки работников МДОУ ИРМО «Детский сад «Березовый».

«6.2.8. Установить ежемесячную выплату молодым специалистам (из числа педагогических работников), впервые приступивших к работе по специальности в учреждениях, в течение первых трех лет работы в размере 30 % от должностного оклада. В трехлетний период не включается нахождение работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, служба в вооруженных силах России.»

2.2. Пункт 5.2. Раздела 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МДОУ ИРМО «Детский сад «Березовый» дополнить подпунктом:

«5.2.1. Установить ежемесячную выплату стимулирующего характера на период 12 месяцев со дня установления:

- победителям районных конкурсов профессионального мастерства в размере 15% от должностного оклада;

Администрация Иркутского районного
муниципального образования

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

РЕГ. № 5-20 «30» 03 2020

должность
копируется
0405

подпись



ФИО

Туркина ИВ

- призерам (лауреатам) районных конкурсов профессионального мастерства в размере 10% от должностного оклада;
- победителям областных конкурсов профессионального мастерства в размере 20% от должностного оклада;
- призерам (лауреатам) областных конкурсов профессионального мастерства в размере 15% от должностного оклада».

3. В приложение №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МДОУ ИРМО «Детский сад «Березовый» внести следующие изменения:

3.1. Раздел «2.1. Должностной оклад работников, осуществляющих образовательную деятельность» дополнить подпунктом 2.1.2. следующего содержания:

«2.1.2. Установить ежемесячную выплату молодым специалистам (из числа педагогических работников), впервые приступивших к работе по специальности в учреждениях, в течение первых трех лет работы в размере 30 % от должностного оклада. В трехлетний период не включается нахождение работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, служба в вооруженных силах России.»

3.2. Таблицу 1 подпункта 2.1.1. пункта 2.1 «Должностной оклад и повышающий коэффициент работников, осуществляющих образовательную деятельность» Приложения №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МДОУ ИРМО «Детский сад «Березовый» изложить в новой редакции:

Таблица 1

Таблица 1

Наименование должности (профессии)	Размер минимального оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Музыкальный руководитель	7884,00	1 кв. категория-0,30 высшая кв. категория – 0,50
Инструктор по физической культуре		
3 квалификационный уровень		
Воспитатель	7944,00	1 кв. категория-0,30 высшая кв. категория – 0,50
Педагог-психолог		
4 квалификационный уровень		
Учитель-логопед	7983,00	1 кв. категория-0,30 высшая кв. категория – 0,50

4. Раздел 6. «Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения» Приложения №2/1 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников, относящихся к категории учебно-вспомогательного и вспомогательного персонала муниципального дошкольного образовательного

учреждения Иркутского районного муниципального образования «Детский сад «Березовый» исключить.

3. Изменения по пункту 1.1. данного Соглашения вступают в силу с 24.02.2020.

4. Изменения по пунктам 2 и 3.1. данного Соглашения вступают в силу с 22.11.2019.

5. Изменения по пункту 3.2. данного Соглашения вступают в силу с 01.01.2020.

6. Изменения по пункту 4 данного Соглашения вступают в силу с 02.09.2019.

Стороны Соглашения:

От работодателя
Заведующий



Ф. Десненко

«25» февраля 2020 года

От работников
председатель

первичной профсоюзной организации Макарьева Н.А. Макарьева

«25» февраля 2020 года

Соглашение прошло уведомительную
регистрацию в Иркутской районной
организации профсоюза работников
народного образования и науки РФ
рег. № 2-20

Председатель организации



Н.А. Иванова

2020 года

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью на _____ листах
Зав. И. Ф. Десненко

